

女性活躍推進法に基づく優良企業として「えるぼし認定」を取得

日清オイリオグループ株式会社(社長:久野 貴久)は、2021年12月、女性活躍推進に関する取り組みの実施状況が優良な企業として、厚生労働省より「えるぼし認定」の2つ星(2段階目)を取得しました。

当社は、女性活躍推進を重要な経営戦略のひとつと位置付け、「女性の力」を最大限に活かすことをテーマとした「女性活躍推進行動計画」(2020年度～2024年度)を推進しています。また、2021年度からスタートした長期ビジョン「日清オイリオグループビジョン2030」においては、2030年度に「女性管理職比率」を20%以上とすることをCSV目標として掲げ、女性活躍推進に関わる具体的な取り組みに注力しています。女性のキャリア形成支援として、女性のリーダーシップや専門力の強化を図る教育研修を拡充しているほか、育児休職取得の推進などにより、ライフイベントを経ても安心して働ける環境整備を進めています。

このような取り組みを進めるなかで、今般、「えるぼし認定」の取得に至りました。今後も、女性を含む多様な人材の活躍を支援する取り組みを進めていきます。

【「えるぼし認定」とは】

女性活躍推進法に基づく行動計画の策定と届け出を行った企業のうち、女性の活躍促進に関する取り組み状況が優良な企業について、厚生労働大臣が認定を行う制度です。厚生労働省が定める5つの項目①採用、②継続就業、③労働時間等の働き方、④管理職比率、⑤多様なキャリアコースの基準に応じて3段階で評価されます。この度、「えるぼし認定」の基準となる5つの項目のうち4つ(「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「多様なキャリアコース」)の項目で基準を満たしていると評価され、「えるぼし認定」を取得しました。



えるぼし(2段階目)認定マーク
[画像ダウンロード](#)

【ご参考】

当社ホームページ「従業員との共創」女性活躍推進行動計画の詳細はこちらをご参照ください。

<https://www.nisshin-oillio.com/company/sustainability/sustain/employee.html>

厚生労働省 女性の活躍推進企業データベース 弊社情報掲載ページ

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=17229>

厚生労働省 女性活躍推進法特集ページをご覧ください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>

リリースに関するお問合せ先:

日清オイリオグループ株式会社 コーポレートコミュニケーション部 広報課

TEL:03-3206-5109 〒104-8285 東京都中央区新川一丁目23番1号