

「健康経営優良法人2023～ホワイト500～」に認定

日清オイリオグループ株式会社(社長:久野 貴久)は、健康経営に関する取り組みの実施状況が優良な企業として、「健康経営優良法人 2023(大規模法人部門)～ホワイト 500～」に認定されました。当社は「ホワイト 500」に、2017年に初めて認定され、今回で5度目となります。

当社は、「社員の健康は本人や家族の幸せの基盤であるとともに、会社が持続的に発展していくための最も大切な財産である」との考えのもと、社員一人ひとりがやりがいを持って活力高く働き、健康的で豊かな人生を送れるように、社員の健康保持・増進に積極的に取り組んでいます。



<具体的な取り組み>

重点テーマとして「生活習慣病予防」「禁煙促進」「こころの健康」を設定し、疾病予防や食習慣改善、禁煙の支援、運動・コミュニケーション促進などの取り組みを進めています。

- 健康診断、ストレスチェックの徹底とオプション健診や健診後のフォロー体制の充実化
- 社員のヘルスリテラシー向上のための教育実施
- 健康ポイント施策の実施(健康増進の取り組みに対してポイントを付与し健康意識向上と行動変容に繋げるインセンティブ施策)と、本施策と連動したウォーキングイベントの開催
- 社員食堂において「健康な食事・食環境」認証制度の三ツ星を取得し、「スマートミール」の基準に沿ったヘルシーメニューを提供
- 当社製品(MCT オイル)および、東京都健康長寿医療センターとの共同開発による食のセルフチェックアプリ「バランス日記」を活用した、健康的な食生活の実践を促すプログラムの開催
- オンライン禁煙プログラム、禁煙ガムを用いた気軽な禁煙体験プログラムの提供

※2022年度は、禁煙治療にかかる費用を会社が全額サポートし、喫煙者と非喫煙サポーターがチームを結成して卒煙を目指す「チームで卒煙マラソン」を実施し、参加した喫煙者10名のうち、8名が卒煙に成功しました。

当社は食用油のリーディングカンパニーとして、長年植物油脂を研究し、その栄養としての価値と加工技術を高め続け、食用油や調味料、美容・運動サポート食品、生活習慣対応食品、高齢者・介護対応食品等を開発、提供しており、2030年に目指す姿を示した長期ビジョン「日清オイリオグループビジョン 2030」においても、重点領域のひとつとして「すべての人の健康」を掲げています。今後も、社員一人ひとりの健康保持・増進を図る支援を推進していくとともに、商品・サービスを通じ、すべての人の活力ある健康的な生活に貢献してまいります。

【ご参考】

当社ホームページ「健康経営への取り組み」の詳細はこちらをご参照ください。

https://www.nisshin-oillio.com/company/sustainability/health_management/

リリースに関するお問合せ先: 日清オイリオグループ株式会社 コーポレートコミュニケーション部 広報課

TEL: 03-3206-5109 〒104-8285 東京都中央区新川一丁目23番1号