

退職した従業員を対象に「カムバック採用制度」を開始 ～多様な経験・価値観を持った人材の活躍にむけて～

日清オイリオグループ株式会社(社長:久野 貴久)は、長期ビジョン「日清オイリオグループビジョン 2030」を実現するために「人材マネジメント」を重点領域のひとつとし、新卒採用だけでなく、経験者採用にも積極的に取り組むなど、多様な経験・価値観を持った人材の確保を行ってきました。そしてこの度、新たな施策として過去に当社を退職した人材を積極的に採用する「カムバック採用制度」を開始しました。

「カムバック採用制度」とは、様々なライフプランやキャリアプランを理由に一度当社を退職し、その後に積み重ねた経験をもう一度当社で活かしたいと強く考える方を再び受け入れる制度です。

本制度の推進を通じて、即戦力となる人材が再入社を通じて新たな知見を発揮することで良い循環を生み出し、多様な人材が活躍できる風土をつくり、従業員一人ひとりが仕事を通じて「成長」と「働きがい」を実感できる会社にしていくことを目指します。

- 対象者 : 当社を退職した方で、かつ、以下の要件を全て満たす方
 - 正社員として当社に3年以上勤務していた方(休職期間含まず)
 - 当社就業規則の定年年齢に達していない方
- 応募方法 : 2024年9月30日より通年で、当社コーポレートサイトの採用ページからアクセスできる、「カムバック採用制度」応募フォームから登録いただけます。
<https://hrmos.co/pages/nisshin-oillio/jobs/comeback>
- 選考方法 : 人事担当部署にて、入社後に従事可能な職務について検討の上、通常の実験者採用と同様の方法(書類選考、面接)で選考を行います。
※「カムバック採用制度」は、当社への採用をお約束するものではありません。
- 参 考 : <「人材マネジメント」の取り組み>
多様な人材の成長と働きがいを高め、組織能力を向上し、イノベーションを起こすために人事部門では下記の取り組みを推進しています。
 - 人材の育成とキャリアデザイン構築
https://www.nisshin-oillio.com/company/sustainability/human_management/career/
 - 公平・公正で働きやすい職場づくり
https://www.nisshin-oillio.com/company/sustainability/human_management/diversity/
 - 健康経営への取り組み
https://www.nisshin-oillio.com/company/sustainability/health_management/