

「健康経営優良法人2026～ホワイト500～」に認定

日清オイリオグループ株式会社(社長:久野 貴久)は、健康経営に関する取り組みの実施状況が優良な企業として、経済産業省と日本健康会議が共同で実施する「健康経営優良法人 2026(大規模法人部門)～ホワイト500～」に認定されました。当社は「ホワイト500」に、2017年に初めて認定され、今回で8度目となります。

当社は、「社員の健康は本人や家族の幸せの基盤であるとともに、会社が持続的に発展していくための最も大切な財産である」との考えのもと、社員一人ひとりがやりがいを持って活力高く働き、健康的で豊かな人生を送れるように、社員の健康保持・増進に積極的に取り組んでいます。



＜具体的な取り組み＞

経営方針や健康経営推進方針、各種指標・施策とのつながりを体系的に整理した「健康経営戦略マップ」を活用し、健康課題の解決に資する取り組みを推進しています。重点テーマとして「生活習慣病予防」「禁煙促進」「こころの健康」を設定し、疾病予防、食習慣改善、禁煙支援、運動・コミュニケーション促進など、多面的な施策を展開しています。

(取り組み例)

- [生活習慣病予防]ウォーキング施策や健康測定会、社員食堂でのスマートミール基準の定食提供など、運動と食の両面から施策を展開。
- [禁煙促進]喫煙者の禁煙費用をサポートする「禁煙チャレンジ助成」の実施や、一部事業場における社員の喫煙禁止。
- [こころの健康]メンタルヘルスにも影響を与える「睡眠」の改善を目的としたプログラムを実施(睡眠改善アプリの提供、睡眠センサーによる計測、専門家との睡眠相談など)。
- [ヘルスリテラシー向上]健康改善に関する多様なテーマを扱うオンラインセミナーの開催や、グループ報を通じた啓発活動。

当社は食用油のリーディングカンパニーとして、長年植物油脂を研究し、その栄養としての価値と加工技術を高め続け、食用油や調味料、美容・運動サポート食品、高齢者・介護対応食品等を開発、提供しており、2030年に目指す姿を示した長期ビジョン「日清オイリオグループビジョン 2030」においても、重点領域のひとつとして「すべての人の健康」を掲げています。今後も、社員一人ひとりの健康支援を続けていくとともに、商品・サービスを通じ、すべての人の活力ある健康的な生活に貢献してまいります。

【ご参考】

当社ホームページ「健康経営への取り組み」の詳細はこちらをご参照ください。

https://www.nisshin-oillio.com/company/sustainability/health_management/

リリースに関するお問合せ先: 日清オイリオグループ株式会社 広報部
TEL: 03-3206-5109 〒104-8285 東京都中央区新川一丁目23番1号